



Публичный доклад первичной Профсоюзной организации МАДОУ № 301 на 1 декабря 2025г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 301» на декабрь 2025 года насчитывает в своем учреждении (без совместителей) – 60 человек.

На учете в первичной профсоюзной организации состоит - 38 чел.

Обхват профсоюзным членством составляет – 63,3 %.

Неработающие пенсионеры (члены профсоюза) – 0 чел.

	2024г	2025г
Численность членов профсоюза	36 чел.	38 чел.
Численность не состоявших в профсоюзе	21 чел.	22 чел.
Декретный отпуск	2 чел.	-----
Численность работающих в МАДОУ № 301	56 чел.	60 чел.
Общий обхват профсоюзным членством	64.2%	63.3%

За отчетный период процент членов профсоюза оставляет желать лучшего. Исходя из вышеперечисленных данных, наблюдается уменьшение охвата профсоюзным членством в сравнении с предыдущим календарным годом (64,9% против 63.3%) на 1.6% в связи с увеличением численности работающих в саду.

- Принято в члены профсоюза – 4 человека.
- Вышли из профсоюза по собственному желанию в связи с нежеланием платить 1% с заработной платы в профсоюзную организацию – 2 человека (Некрасова Наталья Сергеевна – воспитатель, Говоруха Екатерина Александровна – младший воспитатель); 2 человека уволились по собственному желанию Андреева Ольга Леонидовна – старший воспитатель; Данилова Альбина Андреевна – младший воспитатель.

С целью привлечения в состав большего количества членов, является система информирования работников образовательного учреждения. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза, а также предоставляется для всей общественности, используя информационный профсоюзный стенд и традиционные способы, основанные на личном контакте: собрания, совещания и личные встречи. Имеются поздравления и объявления, общее положение, план работы.

На профсоюзных совещаниях и семинарах, которые проводятся вышестоящими профсоюзными органами нас обеспечивают буклетами, брошюрами, справочниками и методическими сборниками.

На втором этаже учреждения имеется дополнительный профсоюзный стенд, где размещена вся информация о целях лечения, оздоровления и отдыха в санаториях, в соответствии с которыми члены Профсоюза приобретают путевки с 30% и 70% фактической стоимостью. Каждый член профсоюза может получить путевку отработав три года в детском саду.

Частично был поменян Актив профсоюзного комитета.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права организации, является Коллективный договор между администрацией МАДОУ № 301, в лице заведующего и членами профсоюза.

Была проведена работа по оформлению, соглашению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: принятие 01.02.2024 года в новой редакции Коллективного договора, сроком его действия 3 года по 31.01.2027г. Регистрационный номер № 5295 от 01.02.2024г.

В течении отчетного периода в соответствии с планом профсоюзной организации МАДОУ № 301 состоялось:

- ✓ Заседаний профсоюзного комитета – 11
- ✓ Профсоюзных собраний - 7

Обсуждались вопросы:

- ✓ О переговорах изменений и дополнений к Коллективному договору.
- ✓ О принятии плана работы.
- ✓ Об утверждении сметы расходов денежных средств первичной профсоюзной организации МАДОУ № 301
- ✓ О приобретении саженцев (весной и осенью).
- ✓ О страховании «Антиклещ» и «Несчастный случай» членов профсоюза.
- ✓ Об оказании материальной помощи.
- ✓ Об отпусках сотрудников.
- ✓ О приобретении новогодних подарков сотрудникам, состоящим в профсоюзе.

В весенне-осенний период для сотрудников под руководством председателя профсоюза была организована доставка и получение садово-огородных саженцев.

Так же успешно проводится работа по программе страхования «Антиклещ» и «Несчастный случай», где благодаря профсоюзной деятельности, пользуются льготами страховыми услугами все члены профсоюза и их семьи.

Не маловажным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и спортивно-оздоровительная программа, осуществляют участие во многих видах XVII Спартакиаде среди участников учреждения образования Советского района. Участие в Спартакиаде может принять каждый из сотрудников состоящий в профсоюзе.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилейными датами. Так в этом году в профессиональный праздник День дошкольного работника, все сотрудники собрались в музыкальном зале, где руководитель учреждения поздравил всех сотрудников с праздником. Председатель профсоюза поздравила членов профсоюза с замечательным праздником и вручила подарочные сертификаты.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась нашим сотрудникам, в связи с потерей близких им людей.

Администрация организации и профсоюзный комитет ежегодно заключает Соглашение по Охране труда на текущий год и совместно с членами профкома по полугодию составляют Акт проверки выполнения соглашения по охране труда. В состав комиссии по охране труда входит представитель от первичной профсоюзной организации, ППО – Потехина Наталья Викторовна (кастелянша).

Комиссия по охране труда систематически проводит рейды по технике безопасности, противопожарной безопасности, соблюдение норм питания, соблюдение

режима труда и отдыха, своевременной выдачи спецодежды, своевременное прохождение медицинских осмотров. Общественный надзор в МАДОУ № 301 за соблюдением техники безопасности жизни и здоровьем выполняется специалистом по охране труда Гаязовой Евгенией Юрьевной. Осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущую угрозу детей и сотрудников.

Стало более заметным влияние организаций профсоюза на создание в общеобразовательных учреждениях безопасных и комфортных условий труда, формирование здорового образа жизни работников образования. Значительные усилия принимались территориальным комитетом по укреплению качества работы профсоюзных организаций.

На локальном уровне в целях расширения участия в управлении образованием закрепляется участие первичных профсоюзных организаций в разработке локально-правовых актов, таких как: правила внутреннего распорядка, определение системы нормирования труда, график работы и отпусков, порядок и условий предоставления дополнительных отпусков, положение о стимулирующих и компенсационных выплатах, включая определение размеров доплаты надбавок за работу в ночное время, выходные и нерабочие, праздничные дни, сверхурочную работу и прочее.

Каждый год в учреждении до 5 декабря по соглашению сторон утверждается план-график ежегодных отпусков сотрудников. Ответственным за соблюдением ТК РФ своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – секретарь Шаметко Яна Валентиновна.

Профсоюзный комитет при обращении с предложениями к администрации детского сада, видит ее социальным партнером и по возможности, помогает и решает вопросы оперативно и положительно.

Одной из главных направлений в работе профсоюзного комитета остается: защита прав и интересов членов профсоюза, проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда.

Согласно Коллективному договору, членские взносы в размере 1% от фонда оплаты труда перечисляются регулярно по безналичному расчету. Анализ исполнения профсоюзных бюджетов профсоюзной организации показал, что большая часть взносы расходовались по оказанию материальной помощи, новогодних подарков, подписки профсоюзной газеты. Другие мероприятия профкома согласовано плана работы.

Исходя из количества планового поступления членских взносов, ежегодно составляется смета доходов и расходов денежных средств. Отчеты по финансовой деятельности профкома сдаются своевременно и без замечаний. Все документы, на израсходованные средства профсоюзной организации оформлены, подписаны. Имеются чеки, сметы, которые сдаются в территориальный отдел профсоюза.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, главным направлением в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдения законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзная организация сегодня-это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация и педагоги и младший обслуживающий персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом,

чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радоваться и огорчаться вместе с ним.

Учебный год потребовал от профсоюзной организации высокой организации, терпения и энергичности.

Публичный отчет председателя профсоюзного комитета будет размещен на стенде профсоюзного уголка, а также будет направлен в печатном и электронном варианте в территориальную организацию Советского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Публичный доклад первичной профсоюзной организации МАДОУ № 301 утвержден на заседании профсоюзного комитета от 19.11.2025г. Протокол № 29

Председатель первичной

профсоюзной организации МАДОУ №301



Н.В. Потехина